求職者等に対するセクシュアルハラスメントの防止に関する基本方針

令和 8 年 10 月 1 日
一畑バス株式会社
代表取締役社長　吉田 伸司

当社は、採用選考、会社説明会、会社見学等その他の求職活動に関するあらゆる場面において、求職者等の人格と尊厳を尊重し、安心して採用選考等に参加できる環境を確保するため、求職者等に対するセクシュアルハラスメントを許さず、防止に取り組みます。

1. 基本方針

当社は、求職者等に対するセクシュアルハラスメントを人権侵害であり、採用機会の公平性を損なう重大な問題であると認識し、その防止および排除に努めます。

2. 対象者

本方針は、当社の採用活動、会社説明会、採用面接、職場見学、施設見学、インターンシップ、実習、その他採用に関連するすべての場面において適用します。

3. 禁止行為

当社は、求職者等に対する次のような行為を禁止します。

（1）性的な冗談、からかい、発言
（2）性的な内容の質問
（3）容姿、身体的特徴、性的指向、性自認等に関する不適切な言動
（4）恋愛、結婚、出産等に関する不必要な質問
（5）交際や食事等の執拗な誘い
（6）性的な関係を求める言動
（7）性的な画像、動画、メッセージ等の送信
（8）身体への不必要な接触
（9）採用選考や実習評価等と引き換えに性的な要求を行うこと
（10）威圧的な言動や、人格を否定する行為

4. 当社の責務

当社は、求職者等に対するセクシュアルハラスメントを防止するため、次の措置を講じます。

（1）採用担当者および管理職に対する教育・研修の実施
（2）相談窓口の設置および周知
（3）相談者のプライバシー保護
（4）相談または申告を理由とした不利益取扱いの禁止
（5）事実確認および再発防止措置の実施

5. 相談窓口

求職者等は、採用活動等においてセクシュアルハラスメントを受けた場合、またはそのおそれがある場合には、当社が設置する相談窓口へ相談することができます。

【相談窓口】

担当部署：一畑バス株式会社　総務部総務課

電話番号：0852-20-5200（平日 8：45～17：45）

メールアドレス：bus@ichibata.co.jp

6. 相談者の保護

当社は、相談者および事実関係の確認に協力した者に対し、相談等を行ったことを理由とする不利益な取扱いを一切行いません。また、相談内容については秘密を厳守し、プライバシー保護に十分配慮します。

7. 違反者への対応

当社社員が本方針に違反した場合は、就業規則その他関係規程に基づき、厳正に対処します。

8. 公表

本方針は社内に周知するとともに、求職者等が確認できる方法により公表します。