

2022年4月1日

## 女性活躍推進法に基づく行動計画

一畑バス株式会社

標記の件、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づき、女性の職業生活において、個性と能力が十分に発揮、活躍できる環境を整備するため、下記のとおり行動計画を策定する。

### 記

#### 1. 計画期間

2022年4月1日～2027年3月31日（5年間）

#### 2. 課題

- （1）女性運転士の応募者がそもそも少なく、女性運転士の割合が低い（101人中3人）
- （2）女性管理職がない上、そこを目指す女性社員も少ない。

#### 3. 目標及び取組内容・実施時期

目標1：女性運転士の採用強化を図り、女性運転士の総数を3名から5名に増やす。

##### <取組内容>

- 2022年4月～
- ①事務職に配置されている女性社員の運転士職への転換の希望を把握する。
  - ②運転士職の女性の応募を増やすため、女性向けパンフレットの作成をめざし内容を検討し作成する。
  - ③女性を含めた運転士及び社員から自社の強みや仕事のやりがい、活躍等をHPでアピールする。

目標2：女性管理職を現在0名から1名を増やす。

##### <取組内容>

- 2022年4月～
- ①女性社員に対する研修ニーズの把握のため、ヒアリング等を実施し、研修プログラムの検討を行う。
  - ②ヒアリング等の結果を踏まえ、階層別研修プログラムを決定する。
  - ③階層別研修を実施する。

以 上